

REVLON®

《行為與業務道德準則》



目錄

行政總裁 Michelle Peluso 的話	2
關於我們的《行為準則》	3
什麼是《行為準則》? 為什麼《行為準則》很重要?	4
請問準則適用於哪些人?	5
我應該遵循哪些步驟以作出合乎道德的決策?	6
我要在哪裡提出問題或疑慮?	7
在我提出疑慮時, 會發生什麼事?	9
我們全力投注在 Revlon 員工、社會責任及永續發展	10
我們推廣互相尊重且專業的工作環境, 且重視包容性與多元化	12
我們不容許霸凌、騷擾或歧視	12
我們視員工的安全與健康為優先	14
我們致力於普世人權與公平勞動	14
我們遵守環境法律和規章	15
我們遵守業務道德準則	16
我們絕不容忍賄賂、貪腐和洗錢	17
我們不餽贈或收受不適當的禮物或招待	19
不允許現金或與現金等價的禮物	19
我們提供基於善意的捐款與捐獻, 並遵守遊說法	21
我們不從事反競爭行為	22
我們遵守美國和其他適用的貿易法規和制裁制度	23
我們與聲譽良好的業務夥伴合作	25
我們避免並通報利益衝突	26



我們秉持財務誠信行事	28
我們遵守美國證券和內線交易法	29
我們禁止詐欺, 並維護準確的帳冊與紀錄	30
我們保護 Revlon 資產及機密資訊	32
我們保護公司機密或專有資訊	33
我們保護公司智慧財產	33
我們保護公司資產並適當使用資訊技術 (IT) 資源	34
我們遵守資料隱私和保護法, 並以負責任的態度使用人工智慧	35
我們維持公司通訊的專業性	37
我們保護通訊隱私	37
我們以負責任的態度使用社群媒體	38
我們回應媒體及其他人的詢問時皆遵循公司程序	38
我們推廣公司產品的安全性與品質且廣告絕無虛假	39
我們透過遵循產品法規和品質保證程序來保護消費者	40
我們遵守廣告法律和法規	40
我們提供真實資訊並進行公平交易	41
勇敢發聲並聯絡我們	42



行政總裁 MICHELLE PELUSO 的話

在 Revlon，我們致力於秉持最高標準的商業行為及誠信。體現 Revlon 的價值觀：擔責、合作、包容與創新，引導我們的行動並為員工、消費者、客戶及更廣大的社群創造長期價值。

我們都有責任秉持這些價值觀。Revlon 的《行為準則》是一項工具，協助我們每個人秉持這些價值觀，同時讓我們作出正確的業務決策。

我鼓勵各位熟悉我們的《行為準則》，若各位有疑問或想通報違反本政策或《行為準則》的行為，請「勇敢發聲」。勇敢發聲對於維護我們的公司文化至關重要。

秉持道德與誠信行事讓我們得以履行為人們創造美麗創新的宗旨，這激勵他們在日常生活中展現自信，並點燃喜悅之火。

感謝各位堅守我們的《行為準則》，以及各位每天所做的一切。

Michelle Peluso

目錄

行政總裁的話

關於我們的《行為準則》

我們全力投注在 Revlon
員工、社會責任及永續發展

我們遵守業務道德準則

我們秉持財務誠信行事

我們保護 Revlon 資產及
機密資訊

我們推廣公司產品的安全性
與品質且廣告絕無虛假

勇敢發聲並聯絡我們

關於我們的 《行為準則》

目錄

行政總裁的話

關於我們的《行為準則》

我們全力投注在 Revlon
員工、社會責任及永續發展

我們遵守業務道德準則

我們秉持財務誠信行事

我們保護 Revlon 資產及
機密資訊

我們推廣公司產品的安全性
與品質且廣告絕無虛假

勇敢發聲並聯絡我們

什麼是《行為準則》？為什麼《行為準則》很重要？

身為跨國企業，Revlon 必須遵守許多法律、規則及規範。本準則概述指引我們業務和行為的原則、標準和期望，這對本公司的價值觀和成功至關重要。Revlon 的全球員工（董事、總監、高階主管、員工及其他任職於 Revlon 的人員），必須嚴格遵守《行為與業務道德準則》（本「準則」）的條文規定與精神內涵，和所有適用的法律，並勇於提出問題或疑慮，以保護本公司。

Revlon 全員都應遵守最高道德標準，且必須：

- 在受僱時，以及之後的每一年，閱讀、瞭解並保證遵循本準則
- 遵守所有的公司政策和程序，以及我們業務所在地區的相關法律、規則和規範
- 完成相關和必修訓練課程，包括但不限於我們的年度《行為準則》訓練

本準則可在適用的法律及 Revlon 人力資源（「HR」）政策下允許的最大範圍內執行。若法律與本準則的條款相衝突，最佳做法是遵循更嚴格的標準。如果您不確定該怎麼做，請聯絡 Revlon 法務部門或 Revlon 法規遵循部門尋求指引。

我們的法規遵循願景是提倡正向的文化，並賦予道德決策權力，以支援健全的業務成長。我們仰賴彼此正直行事及保護本公司的聲譽。

其他 Revlon 政策可於我們的內部網路取得，網址：oneinbeauty.com。



目錄

行政總裁的話

關於我們的《行為準則》

我們全力投注在 Revlon 員工、社會責任及永續發展

我們遵守業務道德準則

我們秉持財務誠信行事

我們保護 Revlon 資產及機密資訊

我們推廣公司產品的安全性與品質且廣告絕無虛假

勇敢發聲並聯絡我們

請問準則適用於哪些人？

本「準則」適用於所有 Revlon 員工及 Revlon 營運，包括所有品牌、子公司、關係企業及全球合資企業（統稱為「Revlon」或「本公司」）。

如果您不瞭解這些標準，或擔心沒有達到這些標準，請勇敢發聲。



董事、總監、經理和主管更有責任以身作則。總監、經理和主管必須為團隊提供所需的資訊、指引和支援，以遵循我們的準則並鼓勵其提出問題或疑慮。

對於公司政策或程序的任何例外情形，儘管視情況而言可能是恰當的，也必須事先獲得 Revlon 法規遵循部門及其他人的書面核准。

無論是執行長或高階財務長的代表，或者是本公司的董事會成員，若要求豁免本準則任何條款，均必須由董事會的稽核委員會審查，或董事會決定的其他委員會。

目錄

行政總裁的話

關於我們的《行為準則》

我們全力投注在 Revlon 員工、社會責任及永續發展

我們遵守業務道德準則

我們秉持財務誠信行事

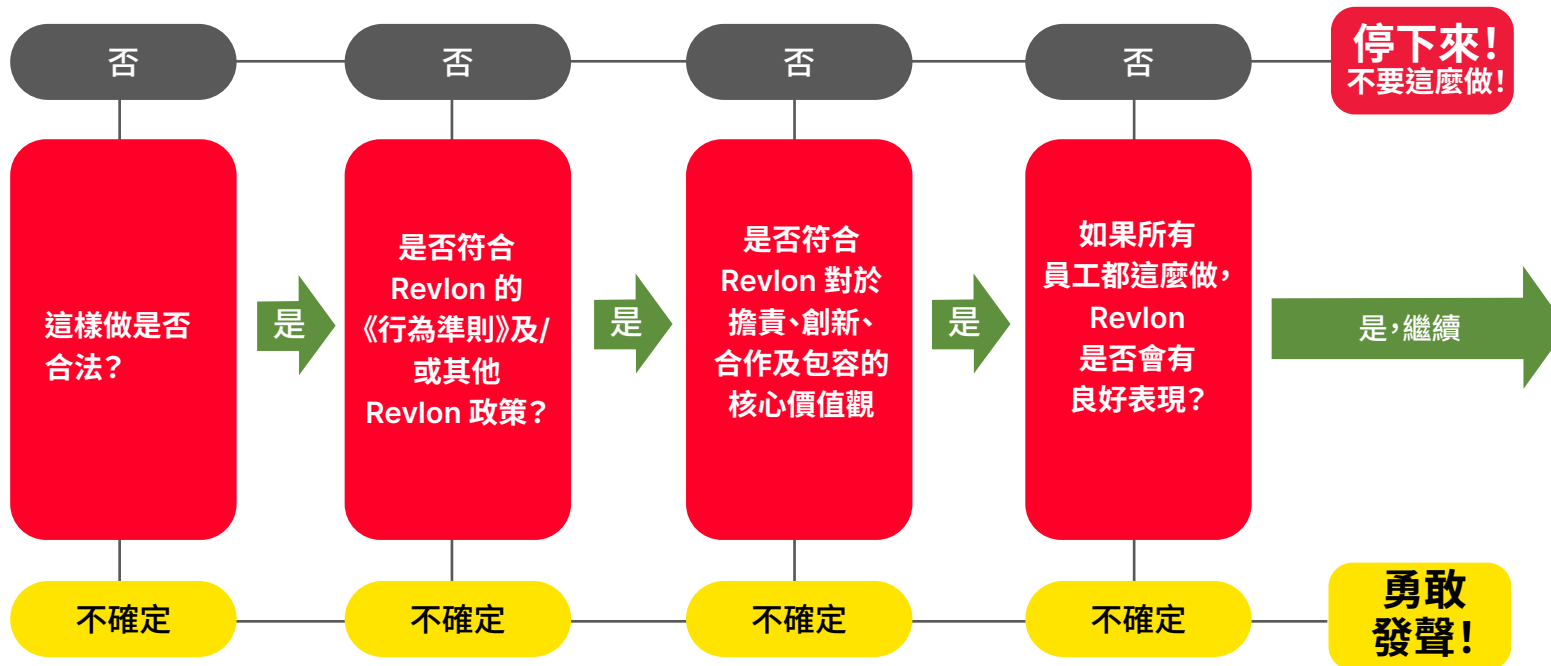
我們保護 Revlon 資產及機密資訊

我們推廣公司產品的安全性與品質且廣告絕無虛假

勇敢發聲並聯絡我們

我應該遵循哪些步驟以作出合乎道德的決策？

作出正確的業務決策有時可能會很困難。遵循下列步驟，可讓您作出合乎道德的選擇。如果您有任何問題或疑慮，在從事或不從事可能違反適用的法律、Revlon 的《行為準則》，或者其他會對公司造成傷害的行為之前，請先聯絡 Revlon 法規遵循部門。



目錄

行政總裁的話

關於我們的《行為準則》

我們全力投注在 Revlon 員工、社會責任及永續發展

我們遵守業務道德準則

我們秉持財務誠信行事

我們保護 Revlon 資產及機密資訊

我們推廣公司產品的安全性與品質且廣告絕無虛假

勇敢發聲並聯絡我們

我要在哪裡提出問題或疑慮？

即使您並未擁有所有資訊，本公司的品牌與聲譽都仰賴 Revlon 員工秉持最高標準的商業道德，並且舉報實際或可能違反法律及/或公司政策的行為。

如果您對本準則的任何條款有任何疑問、不確定如何在特定情況下繼續進行，或對於可能與本準則或適用法律的任何部分發生衝突或產生違反的行為有所疑慮，您可以與下列任一或所有人員求助：

- Revlon 法規遵循部門
- 經理或主管
- 人力資源部門
- Revlon 法務部門
- 總法律顧問
- 財務長或會計長/財務總監
- 執行長



目錄

行政總裁的話

關於我們的《行為準則》

我們全力投注在 Revlon
員工、社會責任及永續發展

我們遵守業務道德準則

我們秉持財務誠信行事

我們保護 Revlon 資產及
機密資訊

我們推廣公司產品的安全性
與品質且廣告絕無虛假

勇敢發聲並聯絡我們

Revlon 法規遵循部門：

- 請致電法規遵循服務熱線，服務時間全年無休，提供多種服務語言。您可以選擇表明身分或提交匿名投訴。
- 掃描 QR Code 或到 oneinbeauty.com 上的法規遵循內部網頁，按一下網頁表單連結，透過我們的網頁表單提交投訴或疑慮。
- 傳送電子郵件至 Revlon 法規遵循部門：compliance@revlon.com。

法規遵循網頁表單：



法規遵循服務熱線號碼：

美國	844-718-6403
英國	0808 273 5251
南非	+27-872348046
中國	400 120 3560
墨西哥	800 681 1874
法國	0 805 98 55 08
德國	0800 1815158
義大利	800 974 713
西班牙	900 876 206
日本	0345-104-429
南韓	00308 491 0127
新加坡	800 492 2547
台灣	00801-49-1736
澳大利亞	1800 879 025
紐西蘭	0800 369 519
阿拉伯聯合大公國	800 0321233

法規遵循/法務 電子郵件地址：

Chelsea P. Azrak：
法務和法規遵循部門副總裁
chelsea.azrak@revlon.com

Revlon 法規遵循部門：
compliance@revlon.com

Revlon 法務部門：
revlon.legal@revlon.com

目錄

行政總裁的話

關於我們的《行為準則》

我們全力投注在 Revlon
員工、社會責任及永續發展

我們遵守業務道德準則

我們秉持財務誠信行事

我們保護 Revlon 資產及
機密資訊

我們推廣公司產品的安全性
與品質且廣告絕無虛假

勇敢發聲並聯絡我們

在我提出疑慮時，會發生什麼事？

關於所有實際或潛在會違反適用法律、本準則或其他相關之本公司政策的行為之通報，我們將立即進行徹底調查並以機密方式處理。將由 Revlon 法規遵循部門、Revlon 法務部門、人力資源部門及/或本公司內部稽核團隊進行所有該類調查（「公司調查」）。Revlon 員工不應自行調查，以避免損害公司調查的誠信度。

Revlon 員工應全面配合並在任何公司調查中提供真實且準確的資訊。在與任何該類調查相關的情況下提供不實或誤導性資訊，或拒絕配合任何該類調查，均違反本準則，可能會因此受到紀律處分，情節嚴重者包含在適當情況下終止聘僱關係。

Revlon 不容許對提出善意投訴及/或參與公司調查的個人進行任何形式的報復。

一份「善意」通報表示您已提供所有您所擁有且認為是真實的資訊。

報復包括：革職、降職、停職、威脅、騷擾、歧視或採取任何影響該員工聘僱條款與條件的不利行動。

我們嚴肅看待違反本準則及其他本公司政策的行為，其可能招致紀律處分，情節嚴重者包含解僱及/或法律行動。在某些情況下，違反準則可能構成違反適用法律的行為，這可能會導致您、Revlon 員工及/或本公司面臨民事或刑事處分。

如果您涉及實際或潛在的違規行為，本公司會在決定紀律處分時考量數項因素，包括您是否舉報問題、您在調查中的合作程度、發生問題的活動是否為蓄意或無意，以及其他因素。

目錄

行政總裁的話

關於我們的《行為準則》

我們全力投注在 Revlon 員工、社會責任及永續發展

我們遵守業務道德準則

我們秉持財務誠信行事

我們保護 Revlon 資產及機密資訊

我們推廣公司產品的安全性與品質且廣告絕無虛假

勇敢發聲並聯絡我們



我們全力投注在 REVLON 員工、 社會責任及 永續發展

目錄

行政總裁的話

關於我們的《行為準則》

我們全力投注在 Revlon
員工、社會責任及永續發展

我們遵守業務道德準則

我們秉持財務誠信行事

我們保護 Revlon 資產及
機密資訊

我們推廣公司產品的安全性
與品質且廣告絕無虛假

勇敢發聲並聯絡我們

我們全力投注在 Revlon 員工、社會責任及永續發展

在 Revlon，我們致力於透過營造包容與多元文化、將對環境的影響降至最低，並保持公開透明及合乎道德的商業行為與政策，進而對更廣大的社群帶來正面影響。這項承諾激勵我們創新、讓我們更貼近消費者，並讓我們為更廣大的社群作出貢獻。

所有 Revlon 員工都有義務以經濟、社會及環境永續的方式營運，包括依據適當情況：

- 將永續性元素融入我們的產品中，包括配方和/或包裝，有助於提升永續性
- 找出在員工、消費者、業務合作夥伴及社群中促進多元化與包容性的方法
- 持續優先考量員工的健康、安全及福祉
- 透過負責任的供應鏈管理及合乎道德的製造做法以保護人權

Revlon 員工應展現專業素養，並一律對彼此保持尊重且以禮相待。無論是否在公司或在上班時間內，這項期望適用於實體與虛擬工作環境以及工作相關事件的行為。未能推廣專業、開放且互相尊重的工作環境，可能導致紀律處分，情節嚴重者包括終止聘僱。

目錄

行政總裁的話

關於我們的《行為準則》

**我們全力投注在 Revlon
員工、社會責任及永續發展**

我們遵守業務道德準則

我們秉持財務誠信行事

我們保護 Revlon 資產及
機密資訊

我們推廣公司產品的安全性
與品質且廣告絕無虛假

勇敢發聲並聯絡我們



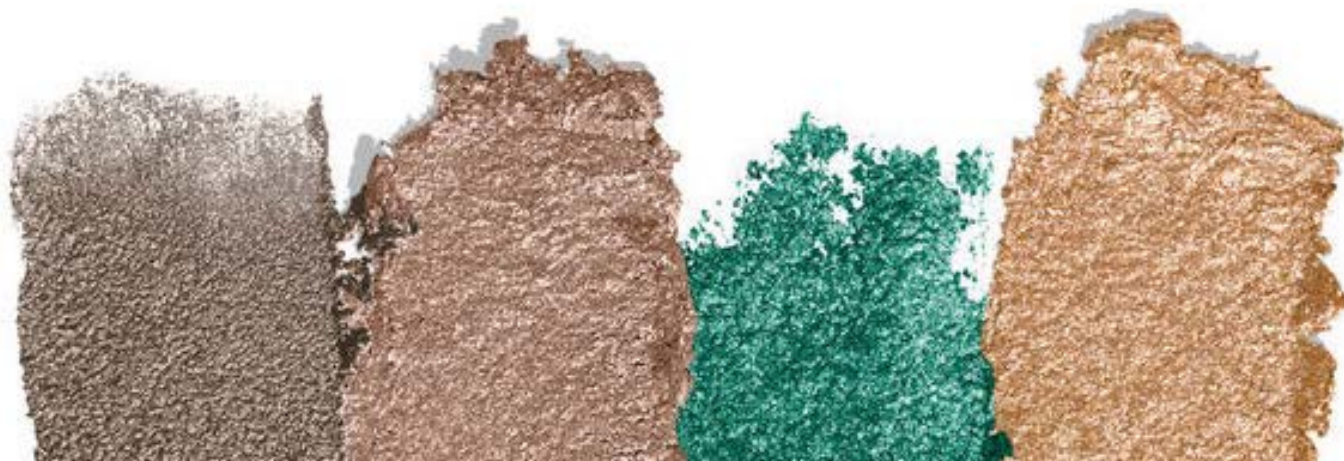
我們推廣互相尊重且專業的工作環境，且重視包容性與多元化

我們公司致力於維護並推廣多元且包容的環境，讓所有人都覺得受到重視與尊重，同時能夠平等地取得機會與資源，並能為 Revlon 的成功充分發揮所長。Revlon 致力於吸引及留住所有背景的人才、提供平等的就業機會，以及根據績效作出聘僱決策。此種包容文化能讓 Revlon 滿足我們多元且忠誠的客戶群需求，以涵蓋更廣大的社群。

我們不容許霸凌、騷擾或歧視

Revlon 禁止因種族、膚色、信仰、宗教、性別、性別認同或表現、國籍、公民身份、年齡、身心障礙、婚姻/家庭狀態、懷孕、退伍軍人身份、性取向或任何其他受法律保護的分類，而構成或可能導致或造成歧視或騷擾之行為。

霸凌是指在任何基礎上重複對一個人實施的不當對待，並包含干擾或破壞該人工作的侮辱性舉止。霸凌和歧視都可能很難察覺，而且可能是採偏見的形式。我們所說的話可能不是我們真正的意思，但這可能會造成不公平的待遇，並對我們的工作環境造成負面影響。



目錄

行政總裁的話

關於我們的《行為準則》

我們全力投注在 Revlon
員工、社會責任及永續發展

我們遵守業務道德準則

我們秉持財務誠信行事

我們保護 Revlon 資產及
機密資訊

我們推廣公司產品的安全性
與品質且廣告絕無虛假

勇敢發聲並聯絡我們

霸凌、騷擾和歧視可能以許多種不同形式出現且可能發生在辦公室或工作場所之外。請檢閱以下範例。

歧視

- 拒絕讓女性享有與同一職務中所有男性相同的加薪
- 在生產線或咖啡廳裡以口頭方式對其他 Revlon 人員使用帶有貶義的稱呼或種族、族裔或宗教信仰之貶稱
- 自行假設年長員工不熟悉電腦，向較年輕或經驗較少的員工提供技術專案

性騷擾

- 恐嚇您的屬下以性要求換取加薪
- 不當的舉動，包括在虛擬會議中的眨眼、帶有性暗示的肢體語言和/或言語，或是在下班後與同事去酒吧時令人反感的碰觸
- 經理在公司佳節派對中對下屬做出令人反感的性挑逗和不當的碰觸

霸凌

- 一再忽略/不允許他人在會議中發言或表達想法
- 一再貶低某人或以「懶惰」或「愚蠢」等名稱稱呼
- 將他人的想法歸功於己/以過高或過低的工作量，或是設定不切實際的期限操控某人執行工作的能力

騷擾

- 威脅女性或有色人種若對管理層、Revlon 法規遵循部門或 Revlon 法務部門提出疑慮，將會失去工作
- 使用社群媒體或任何電子裝置 (個人或 Revlon 裝置)，因性取向、公民身份、婚姻狀態等，騷擾、驚擾或歧視其他 Revlon 人員。
- 在會議中以手機為員工錄影，使用冒犯性的語言描述員工的身體外貌和/或工作表現，並將其轉寄給當事人和團隊中的其他人

通報至關重要，本公司因而得以調查並採取適當行動，以阻止任何不當行為。如需更多資訊，請檢閱我們的**反騷擾/反歧視政策**。

目錄

行政總裁的話

關於我們的《行為準則》

我們全力投注在 Revlon
員工、社會責任及永續發展

我們遵守業務道德準則

我們秉持財務誠信行事

我們保護 Revlon 資產及
機密資訊

我們推廣公司產品的安全性
與品質且廣告絕無虛假

勇敢發聲並聯絡我們

我們視員工的安全與健康為優先

在 Revlon，我們致力於消除工作場所的危害、為 Revlon 員工提供安全且健康的工作環境，並遵守所有適用的職業安全及健康法律。Revlon 員工應參加安全訓練，並向每個設施負責確保安全的人員或 Revlon 法規遵循部門人員，回報任何不利的健康或安全事故或狀況，包括損壞的設備或機械以及意外。

Revlon 不容許在工作場所發生暴力或暴力威脅。即使您已取得攜帶武器的執照或許可，在公司財產上仍不得使用槍械及其他武器，除非 Revlon 的法規遵循部門及全球安全主管已事先提供書面許可。

若有任何違反本條款或 Revlon **全球實體安全政策**的行為，應立即向 Revlon 法規遵循部門及全球安全主管報告。若發生緊急情況，您應撥打 119 或適用的緊急服務電話。為提高生產力、保護他人安全並遵守法律，Revlon 禁止在我們的工作場所使用非法藥物或毒品。此外，如果您因任何非法藥物、酒精、大麻，其他管制物質或不當使用處方藥的影響而受到損害和/或受影響，則不得執行工作。

我們致力於普世人權與公平勞動

Revlon 致力於尊重及推廣人權，包括為全球員工提供公平與公正的薪資，並瞭解員工對於結社自由及集體協商的權利。Revlon 禁止使用童工、強迫勞動、現代奴役、人口販運及所有其他形式的人類剝削以及不可接受的員工待遇。Revlon 期望所有 Revlon 員工及 Revlon 的供應商與承包商皆秉持相同標準。如 Revlon 的**第三方行為準則**（「第三方準則」）所詳述，Revlon 與尊重人權且平等對待其員工的組織進行業務。



目錄

行政總裁的話

關於我們的《行為準則》

**我們全力投注在 Revlon
員工、社會責任及永續發展**

我們遵守業務道德準則

我們秉持財務誠信行事

我們保護 Revlon 資產及
機密資訊

我們推廣公司產品的安全性
與品質且廣告絕無虛假

勇敢發聲並聯絡我們

我們遵守環境法律與規章

為了節約能源與天然資源、避免排放可能造成環境損害的污染物、盡量減少製造廢棄物、透過安全且負責的方法棄置廢棄物、採用安全的技術與操作程序，並根據所有適用的環境法加強緊急防備措施，將環境風險降至最低，Revlon 致力於評估企業決策中所有潛在的環境影響。

Revlon 員工禁止從事下列行為：

- 繞過任何環境控管或監視裝置
- 在任何政府環境表單、任何監控報告上，或是在回應任何政府機構要求的環境資訊時輸入錯誤資訊
- 竄改或稀釋樣品，或以其他方式提供關於採樣、測試或分析結果的錯誤資訊
- 故意不遵守收集、採樣、測試、分析或記錄環境資料的許可條件或其適用的協定



目錄

行政總裁的話

關於我們的《行為準則》

**我們全力投注在 Revlon
員工、社會責任及永續發展**

我們遵守業務道德準則

我們秉持財務誠信行事

我們保護 Revlon 資產及
機密資訊

我們推廣公司產品的安全性
與品質且廣告絕無虛假

勇敢發聲並聯絡我們

我們遵守 業務道德準則

目錄

行政總裁的話

關於我們的《行為準則》

我們全力投注在 Revlon
員工、社會責任及永續發展

我們遵守業務道德準則

我們秉持財務誠信行事

我們保護 Revlon 資產及
機密資訊

我們推廣公司產品的安全性
與品質且廣告絕無虛假

勇敢發聲並聯絡我們

我們絕不容忍賄賂、貪腐和洗錢

身為全球公司，Revlon 必須遵守國際反貪腐及反賄賂法。Revlon 員工禁止直接或間接向包括政府官員在內的第三方提供、承諾、給予及/或收受任何有價物品，以取得不當商業優勢。

「任何有價物品」包括：

- 現金或等同現金的物品，包括禮物卡
- 奢華的禮物、旅行、招待、餐點
- 即使是較低價值的禮物，但與合法商業目的無關
- 僱傭機會
- 慈善和/或政治獻金
- 超額支付和/或折扣，包括假合約
- 使用個人或公司財產，例如度假屋

「不當商業優勢」包括以不適當的方式試圖影響業務決策，以協助 Revlon 取得或保留業務、取得營業許可證或執照，或影響政府稽核/檢查/決策的結果。

目錄

行政總裁的話

關於我們的《行為準則》

我們全力投注在 Revlon
員工、社會責任及永續發展

我們遵守業務道德準則

我們秉持財務誠信行事

我們保護 Revlon 資產及
機密資訊

我們推廣公司產品的安全性
與品質且廣告絕無虛假

勇敢發聲並聯絡我們

禁止不當提議與款項。給予承諾或提議本身就是被禁止的，不需要實際有給予禮物或款項的行為。無論提供或支付款項的國家/地區為何，且無論收受方是否為政府官員或私人公民，均適用此規定。此禁令也包括加快或疏通政府例行作業程序的款項，例如加速進口貨物過海關，通常稱為疏通費。

提供給政府官員的禮物需要事先核准。未事先取得 Revlon 法規遵循部門之書面核准，不得向政府官員提議或提供有價物品。「政府官員」的定義很廣泛，可包括受雇於任何公務實體或機構，或代表政府執行任何官方行動的個人，無論其狀態或資歷為何。

密切管理第三方。禁止不當禮物和款項的規定同樣適用於代表我們工作之第三方所採取的行動。在聘僱代表我們與政府官員互動的第三方之前，請先與 Revlon 法務部門合作，確保合約已準備就緒且已完成適當的盡職調查。

禁止洗錢。除了賄賂之外，促進或從事洗錢和/或資助恐怖份子也違反本準則和國際法。洗錢是指個人或實體企圖讓非法收益看似合法或「乾淨」。



目錄

行政總裁的話

關於我們的《行為準則》

我們全力投注在 Revlon
員工、社會責任及永續發展

我們遵守業務道德準則

我們秉持財務誠信行事

我們保護 Revlon 資產及
機密資訊

我們推廣公司產品的安全性
與品質且廣告絕無虛假

勇敢發聲並聯絡我們

Revlon 員工應針對任何可疑交易或「警訊」，通知 Revlon 法規遵循部門或 Revlon 法務部門，例如：

- 第三方款項有不尋常的結構，或是從奇怪的帳戶收受或匯入款項
- 超額支付
- 以現金支付大筆款項
- 以非預期貨幣支付款項

我們不餽贈或收受不適當的禮物或招待

禁止員工向第三方提供或收受過度或非慣例的禮物或服務。禮物需要事先核准。如上所述，無論價值高低，任何向政府官員或政府員工餽贈的禮物，都需要事先取得 Revlon 法規遵循部門的書面核准。

價值低於 100 美元的禮物，需要事先取得您總經理的書面核准。

價值超過 100 美元的禮物，需要事先取得 Revlon 法規遵循部門的書面核准。

事先核准係依據：

- 金額門檻，即物品的實際價格或公平市場價值。舉例來說，如果第三方提供您免費門票，以陪同他們參加運動賽事，而其賽事的門票原本售價為 150 美元，即使第三方聲明第三方或員工無需支付任何費用，員工也必須事先取得 Revlon 法規遵循部門的書面核准。
- 其他因素，包括參加活動的業務理由、任何待處理或最近簽署的第三方交易，以及您在過去十二 (12) 個月內與同一第三方參加其他活動的頻率。

不允許現金或與現金等價的禮物

在任何情況下，Revlon 員工均不得提供或收受現金或與現金等價的禮物 (包括禮物卡)，且其不得來自或提供給第三方 (包含廠商、供應商、客戶、經銷商或任何代表 Revlon 銷售產品者)。在公司內部抽獎或競賽中，可能會由 Revlon 以獎品的形式提供禮物卡或其他有價物品給 Revlon 員工，此時必須遵守適用的人力資源政策及當地行銷與稅法。



目錄

行政總裁的話

關於我們的《行為準則》

我們全力投注在 Revlon
員工、社會責任及永續發展

我們遵守業務道德準則

我們秉持財務誠信行事

我們保護 Revlon 資產及
機密資訊

我們推廣公司產品的安全性
與品質且廣告絕無虛假

勇敢發聲並聯絡我們

以下是**遵守事項與禁止事項**，可協助您快速瞭解來自或提供給第三方的禮物指引：

贈禮遵守事項

在贈送/收受禮物前，請先考量下列事項：

- 提供或收受商業禮物是否有正當業務理由？
- 您目前是否正在與此第三方協商一筆交易？
- 禮物是否奢華？
- 在這種情況下是否適當？
- 您最後一次送禮物給此第三方或收到此第三方的禮物是什麼時候？

收受或提供客戶、廠商或其他業務聯絡人價值**低於 100 美元**的禮物前，請先取得您所屬業務的總經理其書面授權。

收受或提供客戶、廠商或其他業務聯絡人價值**超過 100 美元**的禮物前，請先取得 Revlon 法規遵循部門的書面授權。

在向**政府員工或官員**，包括國營的實體或企業之員工提供禮物前，**無論價值為何**，都請事先取得 Revlon 法規遵循部門的書面授權。

記錄您的禮物 (來自或提供給第三方)，包括目的、類型、收受者資訊、金額、日期和核准文件。

贈禮禁止事項

贈送/收受可能產生賄賂風險或實際/潛在利益衝突的禮物。

範例包括給予/收受：

- 協商業務交易時，或是為了表達簽署合約的謝意，所提供的任何有價物。
- 過度或非慣例的禮物或任何其他好處 (例如：運動賽事門票、使用度假屋設施)。

收受或提供潛在/現有廠商/第三方一件價值超過 100 美元的禮物，或收受/提供同一個人或實體多份禮物，且總年度價值超過 100 美元；除非您事先獲得 Revlon 法規遵循部門的書面核准。

提供現金或與現金等價的禮物 (包括**禮物卡**) 給第三方，或是收受第三方提供的上述現金或禮物。

提供或接受任何好處 (例如：聘僱、折扣、超額支付、旅行、餐飲、招待等) 以取得不當商業優勢 (無論直接或透過第三方)。

給予/接受慈善或政治獻金，以不當影響業務決策使其對 Revlon 有利。

目錄

行政總裁的話

關於我們的《行為準則》

我們全力投注在 Revlon 員工、社會責任及永續發展

我們遵守業務道德準則

我們秉持財務誠信行事

我們保護 Revlon 資產及機密資訊

我們推廣公司產品的安全性與品質且廣告絕無虛假

勇敢發聲並聯絡我們

我們提供基於善意的捐款與捐獻，並遵守遊說法

金錢或實物慈善捐款、政治獻金與遊說是合法的業務活動，但也可能造成法規遵循風險。若要管理這些風險，請遵循以下指引。

慈善捐款。如同許多公司一般，Revlon 作為良好的企業公民，會提供金錢或實物慈善捐款。Revlon 不會以慈善捐款交換產品、服務、恩惠、帶來或保留業務。

為保護 Revlon，Revlon 員工必須針對企業慈善捐款完成事先核准程序。這包括完成收款組織的背景調查，並取得 Revlon 法規遵循部門和執行長之幕僚長的事先核准。若任一動機行銷或合資安排會有慈善組織收到來自 Revlon 與產品銷售或消費者行動相關的企業捐贈，則需要簽訂書面合約或書面協議。Revlon 法務部門必須檢閱該協議，以遵守適用的行銷法律。Revlon 法規遵循部門必須對收款組織執行背景調查，以管理潛在的貪腐風險。若要贊助企業慈善募款活動，可能需要簽訂書面合約或書面協議，並針對對象進行背景調查。

一般而言，Revlon 並不針對下列對象進行企業慈善捐款：

- 個人 (包括資助活動，例如 GoFundMe 等) 或個人慈善事業
- 宗教組織
- 政治目的、組織、活動或事件
- 勞工組織
- 非慈善組織
- 符合下列條件的組織或計畫：
 - 因年齡、性別、種族、國籍、宗教、性取向、性別認同、退役軍人身份、婚姻狀態、身心障礙，或任何其他在聯邦、州或當地法律規定之下受保護的類別
 - 為恐怖組織或活動提供資金
 - 會構成對 Revlon 實際或潛在衝突 (例如員工個人慈善機構) 和/或對 Revlon 聲譽帶來風險

Revlon 不支持個人慈善活動，員工亦不得利用其在本公司的職位要求慈善捐款，或營造由 Revlon 背書或支持個人慈善活動的表象。

目錄

行政總裁的話

關於我們的《行為準則》

我們全力投注在 Revlon 員工、社會責任及永續發展

我們遵守業務道德準則

我們秉持財務誠信行事

我們保護 Revlon 資產及機密資訊

我們推廣公司產品的安全性與品質且廣告絕無虛假

勇敢發聲並聯絡我們

政治獻金。Revlon 禁止為政黨或候選人使用公司資金、資產、服務或設施；除非在特定有限的情況下。員工可自願進行個人政治獻金，用自己的時間參與政治過程，並自行負擔開銷，表達對於立法或政治事務的個人觀點，或參與任何其他合法政治活動，前提是執行這些活動時並非代表或歸因於 Revlon。

Revlon 員工也禁止為任何員工或第三方的任何政治獻金進行賠償或補償。Revlon 員工不得在未事先獲得 Revlon 法規遵循部門或 Revlon 法務部門批准的情況下，要求為 Revlon 提供服務的其他員工或第三方捐獻給政黨、候選人或政治行動委員會。若獲得核准，該要求必須說明所有捐獻皆為自願性質，任何人都不得因不提供政治獻金而遭受不利影響，且政治獻金不能減免稅額。

遊說。Revlon 有時會直接支持立法者及其他政府官員，且有時會雇用第三方以代表我們進行主張。除非 Revlon 法規遵循部門或 Revlon 法務部門明確授權，否則 Revlon 員工不得聯絡政府官員或代表 Revlon 吸引他人聯絡政府官員。

我們不從事反競爭行為

Revlon 以在我們營運的市場中進行公平且合法的競爭為傲。因此，所有 Revlon 員工都必須遵守競爭法及規範（在美國稱為「反壟斷法」，在其他國家/地區也有類似法律），這些法律的設計旨在促進自由且開放的競爭，如下所述。可能涉及競爭法的商業行為包括：

定價考量。我們每個產品都必須根據對於客戶的價值、成本，以及市場上的競爭壓力等要素來獨立決定價格。我們不得與競爭對手交換機密資訊，例如產品價格、收費、促銷津貼、促銷計畫、其他行銷基金津貼、利潤或信用與帳單實務。

此外，在美國，所有促銷津貼與服務、免費商品、展示裝置、數量折扣、廣告、銷售協助和演示人員，都必須在功能與比例相同的條件下提供給所有在相同通路和市場參與公司產品銷售競爭的客戶。



目錄

行政總裁的話

關於我們的《行為準則》

我們全力投注在 Revlon
員工、社會責任及永續發展

我們遵守業務道德準則

我們秉持財務誠信行事

我們保護 Revlon 資產及
機密資訊

我們推廣公司產品的安全性
與品質且廣告絕無虛假

勇敢發聲並聯絡我們

維持轉售價格。我們可以向客戶建議轉售價格，但無法設定或強制執行最低轉售價格，或者干預客戶自行設定轉售價格的權利。

綑綁銷售。當買家購買某項產品的條件是需要同時購買另一項不同的產品時，可能會發生綑綁銷售。在未事先諮詢 Revlon 法務部門之前，不得實施綑綁銷售。

機密性資訊。我們不與競爭對手交換任何機密資訊。機密資訊包括任何非公開的資訊，包括但不限於已規劃的產品發表、新產品開發、成本和定價。

業界活動。無論是正式或非正式的協議，或是任何涉及本公司和任何競爭對手的聯合活動，且其意圖或影響為降低競爭，均違反反壟斷法和競爭法及規範。如果您參加貿易協會的會議和其他行業集會，請避免討論價格、折扣或促銷，或任何其他可能導致市場競爭受限制的資訊。如果在協會/產業會議中有提及任何這些主題，請勿參與討論，請告訴參與者您因為會議中提到這些主題將離開會議；立即聯絡 Revlon 法務部門或 Revlon 法規遵循部門。

我們遵守美國和其他適用的貿易法規和制裁制度

身為跨國公司，Revlon 及所有 Revlon 員工，無論營運所在國家/地區為何，均必須遵守美國貿易法規。美國貿易法規也要求 Revlon 與我們的第三方合作夥伴遵守特定制裁，可於線上取得：
<http://www.treasury.gov/resource-center/sanctions/Programs/Pages/Programs.aspx>。
如果您在美國以外的國家/地區營運，您也必須遵守美國的貿易法規和制裁制度，以及該國家/地區當地的法律。



目錄

行政總裁的話

關於我們的《行為準則》

我們全力投注在 Revlon
員工、社會責任及永續發展

我們遵守業務道德準則

我們秉持財務誠信行事

我們保護 Revlon 資產及
機密資訊

我們推廣公司產品的安全性
與品質且廣告絕無虛假

勇敢發聲並聯絡我們

美國制裁制度禁止美國公司在特定國家/地區/領地進行任何業務活動，例如：產品的製造、經銷或銷售，包括但不限於以直接或間接的方式和或對北韓、敘利亞、古巴、伊朗，以及俄羅斯佔領的烏克蘭領地（例如：克里米亞地區、頓內次克和盧甘斯克）進行活動。其他有重大制裁風險和出口管制的區域可能包括但不限於阿富汗、白俄羅斯、中國、緬甸、俄羅斯、委內瑞拉、約旦河西岸、加薩及葉門。

因此，在有制裁風險及/或出口管制領域中（包括但不限於上述說明清單），於代表 Revlon 從事任何業務活動時，必須有 Revlon 法規遵循部門的事先書面授權，以確認其在代表 Revlon 從事任何該類活動之前，會遵守美國貿易法。

Revlon 員工亦禁止代表 Revlon 進行任何業務，且不得與任何受到美國政府或其他在我們營運地區的當地政府之制裁的個人或實體有業務上的關係，包括「特別指定國民」和其他「禁止交易人士」。為履行此義務，並瞭解美國禁運國家/領地/地區以及有重大制裁風險及出口管制的領域可能會不時變更，您必須負責遵循 Revlon 法務/法規遵循部門及採購流程，以協助公司管理此風險。

這些禁令與限制可能會有變動，且可能影響出口、進口、旅行、貨幣交易、資產與帳戶。違規行為可能受到的民事和刑事處罰相當嚴重。因此，負責國際業務活動的 Revlon 員工必須遵循公司風險管理流程，包括針對政府制裁清單適當篩選第三方的盡職調查程序。若有任何問題，應經常諮詢 Revlon 法規遵循部門或 Revlon 法務部門。

如需更多有關政府制裁和相關法律的資訊，例如反抵制法，請造訪 oneinbeauty.com 上的法規遵循頁面。如果您對某些活動是否遭到禁止有疑問，請聯絡 Revlon 法規遵循部門；且在獲得 Revlon 法規遵循部門的核准之前，請勿參與該類活動。

目錄

行政總裁的話

關於我們的《行為準則》

我們全力投注在 Revlon
員工、社會責任及永續發展

我們遵守業務道德準則

我們秉持財務誠信行事

我們保護 Revlon 資產及
機密資訊

我們推廣公司產品的安全性
與品質且廣告絕無虛假

勇敢發聲並聯絡我們

我們與聲譽良好的業務夥伴合作

Revlon 與聲譽良好的第三方合作夥伴合作，這些第三方合作夥伴符合我們的高商業道德標準，並支持我們的專業價值，這些價值均列於 Revlon 的**第三方準則**中。

Revlon 員工必須遵循公司風險管理程序，包括盡職調查程序，例如第三方的背景調查，並在與第三方簽署為 Revlon 服務的協議之前，遵循內部核准程序。

第三方準則要求所有 Revlon 第三方合作夥伴遵守所有適用法律，包括反賄賂及反腐敗、反洗錢、反恐怖主義、反壟斷與競爭、資料隱私與保護、網路安全、環境與健康與安全、勞動與就業、產品製造、產品品質與安全、國際貿易法規、制裁、進口/出口及產品註冊。第三方準則也禁止第三方合作夥伴使用強迫勞動和童工、參與現代奴役、人口販運和剝削，或任何其他不可接受的員工待遇。

與第三方供應商、廠商或業務合作夥伴合作時，您有責任確認第三方瞭解並同意遵守 Revlon 的第三方準則。在完成上述步驟之前，不得允許第三方為 Revlon 服務。

Revlon 員工及所有第三方合作夥伴均必須向 Revlon 法規遵循部門報告 Revlon 第三方準則之實際或疑似違反情事。

目錄

行政總裁的話

關於我們的《行為準則》

我們全力投注在 Revlon
員工、社會責任及永續發展

我們遵守業務道德準則

我們秉持財務誠信行事

我們保護 Revlon 資產及
機密資訊

我們推廣公司產品的安全性
與品質且廣告絕無虛假

勇敢發聲並聯絡我們

我們避免並通報利益衝突

行事合乎道德意味著運用良好的業務判斷以符合 Revlon 的最佳利益。「利益衝突」可能會影響您的業務判斷，或是影響您作出客觀有效且符合 Revlon 最佳利益的商業決策之能力。以下將進一步討論可能發生利益衝突的某些領域，如需利益衝突的常見問題集，請造訪 oneinbeauty.com。

個人投資。除非取得 Revlon 法規遵循部門的核准，否則您不得擁有任何競爭對手、商品或服務的供應商，或 Revlon 客戶之直接或間接的所有權或其他利益。

親密個人關係。在員工之間、員工和臨時工之間、員工和業務合作夥伴之間 (包括獨立承包商或供應商)，或員工和競爭對手之間存在的親密個人關係，可能會導致利益衝突。親密個人關係可能來自家族關係、浪漫關係、外部既有業務關係或人脈，或是生活在您家中的個人。您必須向您的經理、人力資源部門或 Revlon 法規遵循部門揭露任何該類關係。

員工之間的工作場所關係可能會對工作表現造成負面影響、阻礙監督他人的能力、干擾工作環境、留下偏袒印象，或讓其他員工感到不自在。如上所述，應向 Revlon 法規遵循部門揭露工作場所的戀愛關係，且任何經理均不得監督與其有戀愛關係的員工。

目錄

行政總裁的話

關於我們的《行為準則》

我們全力投注在 Revlon
員工、社會責任及永續發展

我們遵守業務道德準則

我們秉持財務誠信行事

我們保護 Revlon 資產及
機密資訊

我們推廣公司產品的安全性
與品質且廣告絕無虛假

勇敢發聲並聯絡我們

在外兼職與活動。除非您事先取得 Revlon 法規遵循部門的書面核准，否則您不得擔任任何組織的董事、總監、董事會成員、員工、合作夥伴、代理人、代表 (特別是 Revlon 之實際或潛在競爭對手、商品或服務的供應商或 Revlon 客戶的組織) 之支薪或不支薪的顧問，或以上述身分擔任支薪或不支薪的顧問。這類關係可能會瓦解忠誠，且與競爭對手、供應商或客戶合作會造成風險，使員工可能不慎向該組織揭露專有資訊，或是讓該組織從員工與本公司的關係中獲益。

如果您獲准從事外部工作或活動：

- 其不得過於影響您的時間或注意力，以免干擾您的工作績效或服務績效。您不得在您的外部工作或商業活動使用 Revlon 財產及/或產品 (無論其係購買或免費提供)，或使用您在 Revlon 的職位，以其他任何方式為您的外部工作或商業活動提供利益。
- 如果您因外部工作或外部志工活動而獲得公眾關注 (例如媒體報導、公開表揚)，請通知您的主管或 Revlon 法規遵循部門。

若您在**受雇於 Revlon 或為 Revlon 服務期間的任何時間**認為您有實際或潛在的利益衝突，則您必須填寫**利益衝突問卷**以立即揭露利益衝突，問卷可在 oneinbeauty.com 的法規遵循頁面取得。Revlon 法規遵循部門將審核每項揭露，並決定後續步驟。在您收到 Revlon 法規遵循部門的判斷前，請勿針對您的要求採取任何行動。

目錄

行政總裁的話

關於我們的《行為準則》

我們全力投注在 Revlon
員工、社會責任及永續發展

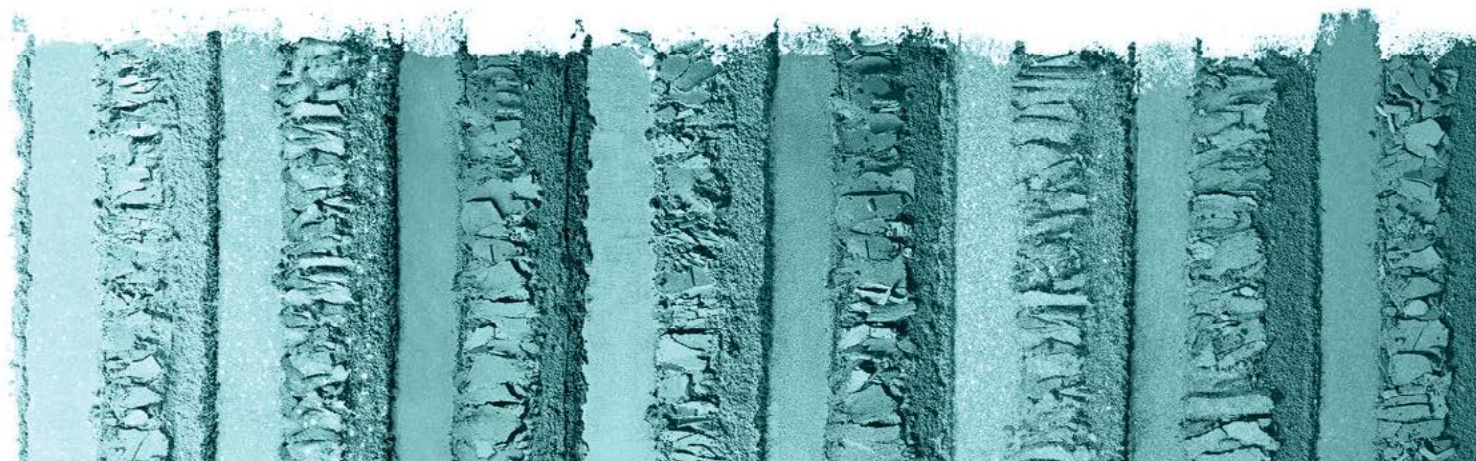
我們遵守業務道德準則

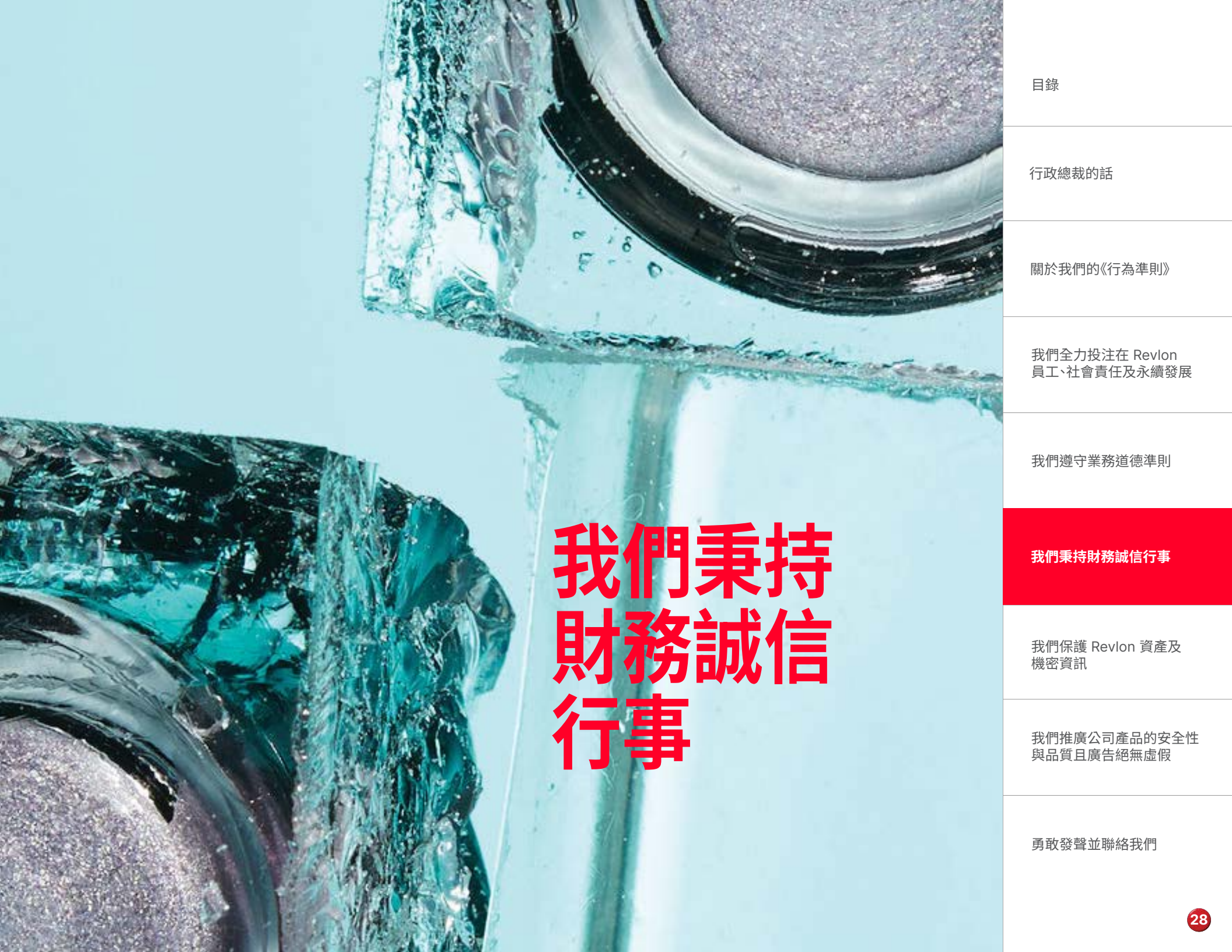
我們秉持財務誠信行事

我們保護 Revlon 資產及
機密資訊

我們推廣公司產品的安全性
與品質且廣告絕無虛假

勇敢發聲並聯絡我們





目錄

行政總裁的話

關於我們的《行為準則》

我們全力投注在 Revlon
員工、社會責任及永續發展

我們遵守業務道德準則

我們秉持財務誠信行事

我們保護 Revlon 資產及
機密資訊

我們推廣公司產品的安全性
與品質且廣告絕無虛假

勇敢發聲並聯絡我們

我們秉持 財務誠信 行事

我們遵守美國證券和內線交易法

全球所有 Revlon 員工都必須遵守美國證券法，該法禁止使用重大非公開資訊來交易證券，一般稱此行為為內線交易。

在您受雇於 Revlon 或為 Revlon 提供服務的過程中，您可能會發現關於本公司或其有業務往來之其他公司的重大非公開資訊。持有重大非公開資訊或向他人揭露該類資訊時，您不得買賣或者交易證券。

「重大」資訊的範例包含但不限於：

- 財務結果或預測
- 重要的產品開發
- 股利
- 重大訴訟發展
- 可能的合併、收購及合資
- 重大業務策略變更
- 取得或失去重要合約

只有在資訊的正式公告已充分揭露時，才會被視為「公開」，如此大眾才能有時間和機會評估該資訊。

充分揭露的範例包括向證券監管當局提出的公開申報 (例如表格 10-K 的年度報告、表格 10-Q 的季度報告，以及表格 8-K 的使用 SEC 填寫或提供給 SEC 之目前報告)、本公司新聞稿的頒布，也可能包括與媒體成員及大眾進行的公司會議。

如果您對機密資訊及/或證券交易有疑問，請在採取行動之前先聯絡 Revlon 法務部門。

目錄

行政總裁的話

關於我們的《行為準則》

我們全力投注在 Revlon
員工、社會責任及永續發展

我們遵守業務道德準則

我們秉持財務誠信行事

我們保護 Revlon 資產及
機密資訊

我們推廣公司產品的安全性
與品質且廣告絕無虛假

勇敢發聲並聯絡我們

我們禁止詐欺，並維護準確的帳冊與紀錄

Revlon 員工禁止從事詐欺、竊盜、損失、浪費及濫用公司資產和資源，包括但不限於金錢、產品及財產。秉持 Revlon 的財務誠信原則行事意指遵守政策、程序和內部控管措施，以協助確保公司與第三方的交易、付款和互動皆透明且誠實。

例如，Revlon 員工不得：

- 直接或透過第三方轉移公司資金、資產和/或產品以獲取個人利益。
- 轉售公司產品、資產或資源，包括公司給予員工或員工自行購買的公司產品。
- 浪費或濫用公司資金。如透過下列方式：
 - 購買不必要的商品或服務
 - 提交及/或核准虛構款項，例如員工加班或第三方發票
 - 提交及/或核准誇大或虛構的費用報告

準確並及時地記錄和報告資訊，對我們作出負責任業務決策的能力至關重要。我們的財務報表，包括其依據的帳簿和紀錄，以及所有營運紀錄都必須完整、公正且準確地反映所有企業交易。這些紀錄必須符合所有法律與會計要求，以及所有公司營運的內部會計政策、程序與控管，包括財務報告在內。

目錄

行政總裁的話

關於我們的《行為準則》

我們全力投注在 Revlon
員工、社會責任及永續發展

我們遵守業務道德準則

我們秉持財務誠信行事

我們保護 Revlon 資產及
機密資訊

我們推廣公司產品的安全性
與品質且廣告絕無虛假

勇敢發聲並聯絡我們

Revlon 員工不應：

- 刻意建立和/或提供不實、具誤導性或不正確的公司資訊或文件給內部 (如您的經理) 或外部單位 (如外部稽核員)
- 以詐欺或不當手段影響、脅迫、操縱或誤導任何獨立的公共或註冊會計師，以使其參與執行的本公司財務報表稽核出現重大誤導
- 採取任何若成功執行即可能會導致該類財務報表出現重大誤導的行動

同樣地，我們也必須遵守與紀錄保存相關的所有法律，這些法律要求在不同期間內保留特定文件與通訊內容。如需更多資訊，請參閱我們的**全球紀錄保留政策**。

若您發現有潛在或未決的訴訟、政府調查或傳票，您必須立即聯絡 Revlon 法務部門並保留任何相關文件與通訊內容。若 Revlon 法務部門已下保留令，則您應保留所有相關資料，直到 Revlon 法務部門解除保留令為止。如果您對是否應保留資料有任何疑問，您應諮詢 Revlon 法務部門並保留資料，除非有其他建議。



目錄

行政總裁的話

關於我們的《行為準則》

我們全力投注在 Revlon
員工、社會責任及永續發展

我們遵守業務道德準則

我們秉持財務誠信行事

我們保護 Revlon 資產及
機密資訊

我們推廣公司產品的安全性
與品質且廣告絕無虛假

勇敢發聲並聯絡我們

我們保護 REVLON 資產 及機密資訊

目錄

行政總裁的話

關於我們的《行為準則》

我們全力投注在 Revlon
員工、社會責任及永續發展

我們遵守業務道德準則

我們秉持財務誠信行事

**我們保護 Revlon 資產及
機密資訊**

我們推廣公司產品的安全性
與品質且廣告絕無虛假

勇敢發聲並聯絡我們

我們保護公司機密或專有資訊

Revlon 員工得存取本公司的機密及專有資訊，包括具商業敏感性與價值的智慧財產 (定義如下)。Revlon 員工不得在受僱期間或與 Revlon 關係結束後，以不當方式揭露、複製、下載、傳輸 (透過電子郵件或其他方式)、上傳或使用任何因與本公司之關係而得知的機密或專有資訊，以圖謀自身或他人利益。同樣地，Revlon 員工亦不得不得當使用從前雇主或其他第三方取得的具商業敏感性、機密或專有資訊。

我們保護公司智慧財產

各種法律規範的資料使用和/或資訊可能是商標、專利或著作權，或可能被視為商業機密。本公司擁有 (及/或經授權使用) 許多對其成功至關重要的商標、專利、著作權和商業機密 (「智慧財產」)。為保護公司的權利，員工使用公司及第三方所擁有的智慧財產時必須遵守所有適用法律和我們的政策，包括**全球商標、著作權和網域名稱政策**。此外，Revlon 員工不得侵犯第三方擁有之智慧財產方面的法律權利。

如果您對下列任何項目有疑問，請聯絡 Revlon 法務部門：

- 商標、著作權或公開權法
- 全球商標、著作權和網域名稱政策
- 商業機密或專利法，包括配方、包裝、產品或點子的可專利性
- 第三方主動提出的提案，包括新產品、包裝、行銷點子或商業構想的提案 (亦請參閱我們的**主動提交政策**)

目錄

行政總裁的話

關於我們的《行為準則》

我們全力投注在 Revlon 員工、社會責任及永續發展

我們遵守業務道德準則

我們秉持財務誠信行事

我們保護 Revlon 資產及機密資訊

我們推廣公司產品的安全性與品質且廣告絕無虛假

勇敢發聲並聯絡我們

我們保護公司資產並適當使用資訊技術 (IT) 資源

Revlon 員工負責保護公司資產，包括 Revlon 的 IT 網路 (包括但不限於電子郵件、即時通訊軟體及網際網路) 及任何公司設備與裝置。Revlon 員工應僅將該類資產與資源用於適當的業務目的，並以專業、合乎道德、尊重且合法的方式使用，如公司 IT 政策所述。員工也必須向 Revlon 安全部門 (security@revlon.com) 和 IT 安全部門 (it.security@revlon.com) 舉報公司資產/財產或資源遭到竊取或濫用的情形。

因個人原因而非經常性地使用 Revlon 的 IT 網路和公司裝置屬可接受，前提是其不會干擾業務活動，且符合所有 IT 安全協定/最佳實務，且不適用於非法、不專業、不合乎道德、不尊重他人或以其他方式違反本準則或其他公司政策。

Revlon 員工在使用 Revlon 的 IT 資源 (包括 Revlon 的 IT 網路及公司裝置) 時，不享有任何隱私權。

Revlon 擁有 Revlon IT 網路及在該網路上儲存或處理的所有資訊，包括但不限於文件、電子訊息、試算表、想法、發明、流程、設計、概念、配方、演算法、資料、程式、應用程式、文件、研究、測試、文學作品、影音作品，以及任何其他有著作權的作品，或其他創作、傳送、接收、刪除、儲存的資訊，或者以任何方式與本公司業務有關的資訊。如上所述，禁止使用可攜式資料儲存裝置，包括隨身碟、USB 磁碟機 (拇指磁碟機)、記憶卡、外接式硬碟機，以及可攜式 CD/DVD-ROM 光碟機來複製或儲存公司資訊，除非事先取得 IT 安全部門的書面核准，並對可攜式裝置進行正確加密。

若對本節準則及/或 IT 政策有任何疑問，請聯絡 IT 及/或 IT 安全部門。

目錄

行政總裁的話

關於我們的《行為準則》

我們全力投注在 Revlon
員工、社會責任及永續發展

我們遵守業務道德準則

我們秉持財務誠信行事

我們保護 Revlon 資產及
機密資訊

我們推廣公司產品的安全性
與品質且廣告絕無虛假

勇敢發聲並聯絡我們

Revlon 可存取、監控、檢閱、攔截、隔離、複製、刪除或揭露儲存在網路上或透過網路傳輸的任何資訊，包括但不限於軟體、以電子方式儲存的文件、電子郵件、電話訊息、即時通訊軟體訊息、簡訊或 SMS 訊息、其他電子訊息、網際網路存取、掃碼識別證資料以及受當地法律與法規約束並使用 Revlon 核發的行動裝置擷取、儲存或同步至任何雲端的通訊內容與資訊。

Revlon 得針對業務營運、業務行政、法規遵循、安全、保全、工作場所調查、生產力和/或績效管理目的，使用透過上述監控方式取得的資訊。在適用法律下，Revlon 員工可能需要提供其由 Revlon 核發之行動裝置，或任何可經判定包含與任何 Revlon 法務部門或調查事務有關的公司資訊之個人裝置。

我們遵守資料隱私和保護法，並以負責任的態度使用人工智慧

Revlon 尊重其員工及我們經營業務之對象的隱私權，例如：消費者及客戶。我們會監控不斷演進的資料隱私與保護法，以負責任且符合這些法律的方式處理個人資料。一般而言，個人資料又稱為個人身分識別資訊（「PII」），指的是可識別或與個人相關的資訊，例如姓名、電子郵件地址、實體地址、電話號碼、出生日期、健康資訊和付款資訊。

在您任職的過程中，您可能會向公司提供特定個人資料，例如電子郵件、實體地址和家庭資訊，而您同意本公司得使用這些個人資料管理聘僱關係，包括福利。同樣地，在與 Revlon 的業務關係期間，消費者、客戶、供應商及其他第三方也可能會提供公司其個人資料，例如：姓名、電話號碼、實體地址、電子郵件地址及信用卡資訊。



目錄

行政總裁的話

關於我們的《行為準則》

我們全力投注在 Revlon
員工、社會責任及永續發展

我們遵守業務道德準則

我們秉持財務誠信行事

我們保護 Revlon 資產及
機密資訊

我們推廣公司產品的安全性
與品質且廣告絕無虛假

勇敢發聲並聯絡我們

如果您獲權在執行工作時存取個人資料，則您只能在履行您的指派工作職責所需且相關的範圍內，且在遵循 Revlon 政策及適用法律與規範下，存取、收集、使用或分享該類資料。消費者資料使用受本公司消費者導向網站上的隱私權聲明之規範。

Revlon 員工應遵守下列資料隱私原則：

- 收集個人資料前，請先提供充分的通知
- 在適用法律要求下使用個人資料時取得同意
- 我們僅會基於當時提供給 Revlon 的原因收集、處理、使用和保留個人資料，除非我們針對其他用途擁有另一項法律依據，且有為公司保存紀錄的必要性
- 使個人資料保持準確、完整且在最新狀態
- 採取合理的步驟保護個人資料，以防止未經授權即存取、揭露或使用
- 遵守所有適用的資料隱私法

Revlon 員工也應實踐良好的**網路安全衛生習慣**，因為在協助防範、偵測及快速回應網路威脅方面，我們都扮演關鍵角色。如果您懷疑個人或敏感資料有任何遺失、盜竊或未經授權存取、使用或揭露之情事，請立即聯絡 Revlon 法規遵循部門、IT 安全部門或 Revlon 法務部門。若公司裝置遺失或遭竊，請聯絡全球安全部門。



目錄

行政總裁的話

關於我們的《行為準則》

我們全力投注在 Revlon
員工、社會責任及永續發展

我們遵守業務道德準則

我們秉持財務誠信行事

我們保護 Revlon 資產及
機密資訊

我們推廣公司產品的安全性
與品質且廣告絕無虛假

勇敢發聲並聯絡我們

本公司秉持負責任的態度，以遵守適用法律的方式使用人工智慧（「AI」）系統，並保護公司的機密資訊和系統。人工智慧系統可能會帶來額外的風險，例如安全性、資料隱私、偏差、準確性和法律方面的風險。因此，Revlon 員工應遵循本公司的人工智慧政策，其針對 AI 產品、服務和工具的使用提供相關指引，為 Revlon 業務提供支援。

我們維持公司通訊的專業性

Revlon 員工在所有通訊中皆應展現專業，並在代表公司建立文件或通訊內容時，考量其目的與背景。無論其位於 Revlon 網路或其他地區，由 Revlon 員工建立且與 Revlon 業務有關之所有文件及通訊內容，均會被視為可能在適用法律規範下製作與審核的企業紀錄。所有書面或錄製的通訊內容都應保持專業，且盡可能維持簡潔和清楚，並避免諷刺或其他在斷章取義時可能被誤解的話。

我們保護通訊隱私

若在開始錄製前獲得所有參與者的同意，則允許錄製 Revlon 員工內部訓練課程，以提供給無法參與的團隊成員。該類錄製內容為 Revlon 所有，不得與外部分享。此外，這些紀錄必須根據 Revlon 的**全球紀錄保留政策**進行維護。

Revlon 員工必須遵守所有規範竊聽及其他電子監控型態，以及關於這些錄製用途的法律。一般而言，根據全球安全政策，Revlon 員工不得製作任何聲音、攝影或影片紀錄，包括 Revlon 設施內部，也不得透過任何方式（例如社群媒體、電子訊息、電子郵件、傳真或普通郵件）使用或揭露此類紀錄，除非獲得全球安全部門的核准。

目錄

行政總裁的話

關於我們的《行為準則》

我們全力投注在 Revlon 員工、社會責任及永續發展

我們遵守業務道德準則

我們秉持財務誠信行事

我們保護 Revlon 資產及機密資訊

我們推廣公司產品的安全性與品質且廣告絕無虛假

勇敢發聲並聯絡我們

以負責任的態度使用社群媒體

Revlon 員工在以專業及個人用途使用社群媒體時，應善用良好的判斷力及常識。Revlon 員工在使用社群媒體時，必須符合本公司價值觀，且遵守所有適用法律。

如果您使用社群媒體時涉及您在 Revlon 的職位，則您必須遵守公司的**社群媒體政策**。社群媒體政策也針對涉及 Revlon 的社群媒體個人用途提供指引。

下列行為屬禁止事項，特別是當使用社群媒體和其他線上貼文時：

- 揭露公司或其員工、子公司或關係企業擁有的機密、專有及/或敏感資訊
- 詆毀公司、其員工、其產品或任何競爭對手
- 張貼工作場所或 Revlon 員工的不當圖片、文件、電子郵件、電子訊息或任何錄製內容
- 未經授權銷售公司產品
- 從事任何不專業、不合乎道德、不尊重、非法或違反本準則和/或適用法律的行為

我們回應媒體及其他人的詢問時皆遵循公司程序

為確保我們與外部夥伴的溝通準確且符合適用法律，我們限制可以與媒體、新聞媒體、投資者、分析師、政府機關及其他溝通的人員如下：

- 媒體提出的要求，包括報價要求、對任何 Revlon 員工的訪談、任何新聞稿、財務或業務資訊等，都必須立即轉呈給執行長的幕僚長
- 任何政府或監管機構 (美國或非美國) 的要求，包括傳票和資訊要求，都必須在採取任何行動前立即轉呈給 Revlon 法務部門及/或 Revlon 法規遵循部門

目錄

行政總裁的話

關於我們的《行為準則》

我們全力投注在 Revlon
員工、社會責任及永續發展

我們遵守業務道德準則

我們秉持財務誠信行事

我們保護 Revlon 資產及
機密資訊

我們推廣公司產品的安全性
與品質且廣告絕無虛假

勇敢發聲並聯絡我們



我們推廣公司產品的 安全性與品質且 廣告絕無虛假

目錄

行政總裁的話

關於我們的《行為準則》

我們全力投注在 Revlon
員工、社會責任及永續發展

我們遵守業務道德準則

我們秉持財務誠信行事

我們保護 Revlon 資產及
機密資訊

**我們推廣公司產品的安全性
與品質且廣告絕無虛假**

勇敢發聲並聯絡我們

我們透過遵循產品法規和品質保證程序來保護消費者

我們的產品特色是優良的品質。Revlon 員工必須遵守規範本公司產品製造、標示及經銷的所有適用法律，以及本公司的品質標準、控管與保證程序及安全規定。

必須遵守美國聯邦食品藥物管理局 (「FDA」) 以及其他各種聯邦、州/省、地方和外國監管當局的要求，包括歐盟 (「EU」)、加拿大和其他我們營運所在國家/地區。

如果 Revlon 員工發現任何偏離公司訂定的品質及安全標準及程序之情事，無論是蓄意或意外，都必須立即向其主管、Revlon 法務部門及/或 Revlon 法規遵循部門通報，或是本公司任何產品在本公司產品銷售地區，有或會發生摻假或標示不實，或違反或可能違反 FDA、EU 或其他產品安全或品質法規的任何情況。

我們遵守廣告法律和法規

公平且準確的廣告對於維護公司商譽和聲譽至關重要。Revlon 員工禁止在推廣及銷售公司產品時，製作、核准或散佈虛假、誤導或欺詐的廣告與相關活動。所有與我們產品相關的廣告聲明 (包括以印刷、收音機、電視、數位或出現在產品包裝上的方式之聲明) 都必須真實且有事實之合理依據。在美國，聯邦貿易委員會規定所有的廣告聲明必須在其出版、傳播或播送之日期前經過證實，其中包括美國和國外電視網路上的任何廣告。

因此，無論是交易時或向大眾公開，無論是透過媒體、網際網路或產品包裝、顯示器或其他方式，所有廣告和產品聲明，在散播前都必須在公司政策之下經過 Revlon 法務部門審核和核准。

目錄

行政總裁的話

關於我們的《行為準則》

我們全力投注在 Revlon
員工、社會責任及永續發展

我們遵守業務道德準則

我們秉持財務誠信行事

我們保護 Revlon 資產及
機密資訊

**我們推廣公司產品的安全性
與品質且廣告絕無虛假**

勇敢發聲並聯絡我們

我們提供真實資訊並進行公平交易

Revlon 員工應秉持誠信行事，並與本公司現有及潛在客戶、消費者、供應商及競爭對手公平交易。

參與詐騙公司或欺騙客戶、消費者、供應商，或與本公司有業務往來的其他人士之謀劃以獲取金錢、財產或服務，或不正當扣留或濫用他人財產，均違反適用法律與公司政策，因此禁止該等行為。

Revlon 員工應誠實發言，並作出準確且不造成誤導的陳述。故意且蓄意，以口頭或書面方式作出虛假陳述或隱瞞與下列事項相關的重大事實，即違反本準則：

- 正式的公司行動，包括與聘僱相關的聲明、提供給公司的服務、員工福利、與調查相關的聲明，以及必要的員工報告
- 與任何聯邦、州/省、地方或外國政府官員、主管機關或機構的任何互動，包括政府報告、申請，或其他政府申報文件



目錄

行政總裁的話

關於我們的《行為準則》

我們全力投注在 Revlon
員工、社會責任及永續發展

我們遵守業務道德準則

我們秉持財務誠信行事

我們保護 Revlon 資產及
機密資訊

我們推廣公司產品的安全性
與品質且廣告絕無虛假

勇敢發聲並聯絡我們

勇敢發聲並聯絡 Revlon 法規遵循部門

接受 Revlon 的價值觀並誠信行事以培養出信任的文化，這是我們一切行動的基礎。作出正確的業務決策有時並不容易。只要您有任何問題或疑慮，Revlon 法規遵循部門將隨時為您提供協助，且 oneinbeauty.com 上的法規遵循頁面提供許多實用資源。**我們鼓勵您與我們聯絡並勇敢發聲。**



Chelsea P. Azrak

法務和法規遵循部門副總裁
chelsea.azrak@revlon.com

目錄

行政總裁的話

關於我們的《行為準則》

我們全力投注在 Revlon
員工、社會責任及永續發展

我們遵守業務道德準則

我們秉持財務誠信行事

我們保護 Revlon 資產及
機密資訊

我們推廣公司產品的安全性
與品質且廣告絕無虛假

勇敢發聲並與我們聯絡